

JUNI 2022

# Hybridebeleid

Staffing Force Nederland

Opgesteld door Tessa Cofino, Marketing Manager  
Goedgekeurd door Jan Frans van Vessem, CEO

StaffingForce 

## Inleiding

Nadat we in 2020 ineens massaal gingen thuiswerken, hebben we na een inventarisatie vastgesteld dat hybride werken de voorkeur heeft binnen ons team. Bij deze nieuwe manier van werken maakt het niet uit vanaf welke locatie je werkt. Zo kom je met een goede internetverbinding al een heel eind en is het mogelijk om niet alleen vanaf huis te werken, maar zelfs vanaf de mooiste plekken in de wereld! Zo zit jij met een beetje geluk op het strand op Bali met je cocktail na een lange werkdag in het plaatselijke koffietentje.

Hybride werken heeft veel voordelen. De verminderde wekelijkse reistijd is een groot voordeel van hybride werken. Zo kun je 's ochtends een uurtje langer in je bed blijven liggen of, voor de sportievelingen onder ons, vast jouw uurtje sportschool afvinken! Ook zorgt deels thuiswerken voor een betere werk/privébalans. Een ander voordeel van remote werken is dat je niet hoeft te verhuizen voor jouw droombaan: wanneer je deels thuis kunt werken is het een ideale manier om jouw reistijd in te perken. Last but not least: je maakt niet alleen jezelf, maar ook het milieu, blij met minder reizen per week.

## E-waste

E-waste: elektronisch afval, bijvoorbeeld een oude laptop of andere verouderde elektrische toestellen. Deze policy heeft niet alleen betrekking op jouw eigen e-waste, maar ook op de (elektronische) producten van Staffing Force die jij gebruikt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan lege batterijen of een defecte computermuis. Deze e-waste kun je op verschillende plekken inleveren, we noemen er een paar:

- De supermarkt;
- De bouwmarkt;
- Milieustraten;
- Diverse elektronica-zaken.

Voor vragen over het recyclen van E-waste kun je terecht bij de B Corp-projectleider.

## Energie-efficiëntie

Gebruik de energie in jouw huis slim, zuinig en efficiënt. Hier een aantal tips:

- Trek stekkers uit apparaten die je niet gebruikt of zet het uit (niet op stand-by). Denk ook aan je stekkerdoos of verlengsnoer;
- Trek een lekkere warme trui en pantoffels aan, zodat de verwarming op een lagere stand aan kan;
- Houd je van een kopje thee? Zet dan een pot (geen kop) thee en houd je theepot warm met een theemuts of een dekentje;
- Zet een waterbesparend mondstuk op de kraan.

## Duurzame producten

Niet alleen het verbruik, maar ook de aanschaf van producten kan op een duurzame manier.

- Gebruik thuis papier met het FSC keurmerk. Papier met dit keurmerk wordt geproduceerd uit bossen met strenge duurzame en sociale eisen.
- EPEAT is het keurmerk om aan te tonen hoe duurzaam je elektronische apparaat is. Naast duurzaamheid is ook veiligheid uiterst belangrijk, overleg daarom altijd vóór aanschaf met IT.
- En niet te vergeten het energielabel dat we allemaal kennen; van A t/m G. Let op, deze is herzien. Kijk dus goed of het product wel écht duurzaam is!

## Voorwaarden voor hybride werken

- Hybride werken is van toepassing als dat voor jouw werk mogelijk is;
- Het is onder voorwaarde van goede performance;
- Iedereen is twee vaste dagen op kantoor – maandag en donderdag.
- Plan meetings van maximaal 45 minuten;
- Wanneer het nodig is om langer te vergaderen, neem halverwege een break van 10 minuten;

- Zoek de samenwerking en verbinding op tijdens je werkdagen op kantoor;
- Plan face-to-face meetings bij complexe zaken en/of als er emotie bij komt kijken;
- Jouw werkplek thuis moet voldoen aan onderstaande ergonomische richtlijnen.



## Ergonomische werkplek thuis

Om met plezier en effectiviteit te kunnen werken, zijn er een aantal ergonomische richtlijnen voor jouw werkplek thuis.

- Het is een ergonomisch goed ingerichte werkplek;
- Zie afbeelding voor richtlijnen;
- Het is een plek waar je geconcentreerd je werk kan doen;
- Het is een plek waar daglicht naar binnen komt;
- Het is een plek met voldoende ventilatie.

Staffing Force is trots op haar kenwaarden: eerlijk, direct, focus, betrouwbaar, fit en ambitieus. Om dit te kunnen waarborgen vinden wij het belangrijk minimaal twee dagen per week met het hele team op kantoor samen te komen. Deze dagen zijn maandag en donderdag.